

Vea las novedades y los cambios.

Hay varios cambios en sus beneficios de UNFI para 2027. Estas actualizaciones se centran en crear una experiencia de beneficios optimizada y proporcionar un apoyo significativo para ayudarle a usted y a sus seres queridos a prosperar en cada etapa de la vida.

Cómo empezar.

Revise esta guía de aspectos destacados para comprender los cambios clave en sus beneficios para 2027. Para más información, consulte su guía de beneficios 2027 en benefitsguide.unfi.com, disponible a finales de octubre.

¿Está pensando en mantener las cosas iguales este año?

Sus elecciones actuales se trasladarán, excepto los aportes a la HSA y la FSA y la certificación del recargo por cónyuge.

Gestione sus beneficios en UNFIBenefits.com

Para facilitar la gestión de sus beneficios, UNFI lanzará una nueva plataforma de administración de beneficios el 4 de noviembre: **UNFIBenefits.com** (BenefitsGO de Empyrean). Sustituirá al portal de autoservicio de RR. HH. y al Centro de Contacto para Asociados. Durante la inscripción anual, utilizará **UNFIBenefits.com** para seleccionar sus beneficios para 2027. Además, tiene una herramienta integrada para ayudarle a tomar decisiones sobre sus beneficios.



A partir del 4 de noviembre, regístrese en **UNFIBenefits.com** (BenefitsGO de Empyrean) usando el código de empleador: **964262**.

Cambios en su plan médico

Debido a que el costo de la atención médica sigue aumentando, UNFI actualizará los planes médicos para ayudar a mantener sus beneficios asequibles y sostenibles en el futuro. Estos cambios nos ayudan a brindar una mejor experiencia a todos los asociados y sus familias, mientras protegemos la fortaleza a largo plazo de nuestros beneficios. Este año, es especialmente importante que revise sus beneficios detenidamente.

Los deducibles aumentarán. Estos son los deducibles médicos dentro de la red para 2027 (Solo asociado/asociado y familia):

- **HDHP básico:** \$6,000/\$12,000
- **HDHP c/ HSA:** \$2,000/\$4,000
- **EPO:** \$2,000/\$4,000
- **PPO:** \$2,000/\$4,000

Ciertos copagos aumentarán. Los cambios dependerán del plan médico que elija. Además, el plan médico de la organización de proveedor exclusivo (EPO) cambiará a un modelo de copago para las recetas.

Revise los detalles del plan médico 2027 en el portal de autoservicio de RR. HH. A partir del 4 de noviembre, también puede ver estos detalles en **UNFIBenefits.com** (BenefitsGO de Empyrean).



Compare costos, redes y cómo se adapta cada plan a sus necesidades de atención médica esperadas para ayudarle a tomar la mejor decisión.

Tasas de aporte

Las tarifas médicas pueden aumentar o disminuir según el plan y el nivel de cobertura que elija. No habrá cambios en sus otras tarifas de beneficios.

Revise las tarifas de 2027 en el portal de autoservicio de RR. HH. A partir del 4 de noviembre, también puede ver las tarifas en **UNFIBenefits.com** (BenefitsGO de Empyrean).

Kaiser se expande

La cobertura de organización de mantenimiento de la salud (HMO) de Kaiser estará disponible para asociados en áreas seleccionadas de Colorado, Georgia, Maryland, Virginia y Washington, D.C. Los deducibles y los gastos de bolsillo máximos aumentarán. para 2027 (Solo asociado/Asociado y familia):

Deducibles

- **Kaiser HMO, Estados Unidos continental:** \$2,000 / \$4,000

Máximos de gastos de bolsillo

- **Kaiser HMO, Estados Unidos continental:** \$6,000 / \$12,000
- **Kaiser HMO, Hawái:** \$2,500 / \$7,500

Nuevo gestor de beneficios farmacéuticos

Para ayudar a gestionar los costos de los medicamentos recetados y apoyar su acceso a los medicamentos que necesita, UNFI se asociará con un nuevo gestor de beneficios farmacéuticos: **Judi Rx**. Puede surtir recetas en farmacias minoristas participantes o recibir a domicilio los medicamentos elegibles de uso a largo plazo.

Con Judi Rx, seguirá teniendo acceso a Rx Savings Solutions, pero perderá el acceso a Express Scripts, SaveOnSP, Keenan/US-Rx Care y Accredo Specialty Pharmacy.



Debería recibir su nueva tarjeta de identificación a finales de 2026 o principios de 2027. Asegúrese de que su farmacia esté en la red de Judi Rx para obtener el mejor precio en sus recetas.

Aumento del límite de aporte a la cuenta de ahorro para la salud (HSA)

Una HSA es una forma inteligente de ahorrar y pagar gastos médicos elegibles libres de impuestos, ahora y en la jubilación. Para 2027, puede aportar hasta \$4,500 para la cobertura solo de asociado y hasta \$9,000 para otros niveles de cobertura, según los máximos del IRS. Si tendrá 55 años o más en 2027, puede aportar \$1,000 adicionales a su HSA.



Si quiere aportar a una HSA en 2027, debe hacer una elección durante la inscripción anual.

Aportes de UNFI a la HSA

A partir del 1 de enero de 2027, UNFI dejará de hacer aportes a su HSA. Los aportes a la HSA de UNFI han sido valiosos para los asociados; sin embargo, discontinuar los aportes a la HSA ayuda a gestionar los costos generales del plan y le permite a UNFI seguir ofreciendo beneficios integrales y recursos de bienestar.

Aumento del límite de aporte a la cuenta de gastos flexibles de atención médica (HCFSa)

Aporte hasta \$3,400 y transfiera un saldo de hasta \$680 a 2027. Cualquier saldo restante se perderá.

NOTA: Si se inscribe en el HDHP y tiene una HSA, es elegible para una HCFSa de propósito limitado.

Aumento del límite de aporte a la cuenta de gastos flexibles para guardería/cuidado de personas mayores dependientes

Aporte hasta \$7,500 o \$3,750 si es casado y presenta una declaración de impuestos separada. Cualquier saldo al final del año se perderá.



Si desea aportar a un FSA en 2027, debe hacer una elección durante la inscripción anual.

Apoyo mejorado para su bienestar mental

El nuevo proveedor del programa de asistencia al empleado (EAP) de UNFI, Lyra Health, ofrecerá recursos de salud mental y conductual ampliados y más personalizados. Usted y sus seres queridos pueden obtener apoyo experto gratuito, que incluye hasta ocho sesiones por persona al año con profesionales titulados para ayudarles a controlar el estrés, fortalecer su resiliencia y mucho más.

